

CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

ITALIA E SCAUT

Il Codice etico e di comportamento di Italia e Salute individua i principi etici ed i modelli comportamentali cui devono necessariamente attenersi tutti coloro che comunque operano per conto e/o nell'interesse della Società.

Alla osservanza del Codice Etico e di Comportamento sono tenuti i componenti degli organi sociali, i dipendenti, i collaboratori ed i prestatori d'opera a vario titolo, nonché tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi della Società.

OGGETTO DI APLICAZIONE

Il Codice Etico e di Comportamento è elemento essenziale del Modello Organizzativo Gestionale (MOG) adottato dalla Società al varo e per gli effetti del Decreto legislativo n. 231/2001, integrando quest'ultimo in chiave sul piano dell'implementazione e della comunicazione dei principi e delle regole di comportamento ritenuti decisi dalla Società. Pertanto sono tenuti, alla applicazione del Codice Etico e di Comportamento tutti i destinatari del presente Modello Organizzativo Gestionale.

Tutti i destinatari sono tenuti a tutelare i "valori" e i "principi" - la rispettabilità e l'immagine di Italia e Salute nonché i beni materiali ed immateriali dell'azienda. In nessuna circostanza la pretesa o/o il presumendo (ancorché giustificato) di agire nell'interesse della Società giustifica l'adozione di comportamenti in contrasto con quelli sanciti nel presente Codice.

Il Codice Etico e di Comportamento è piano e comprensibile di tutti i destinatari attraverso adeguati strumenti di comunicazione.

Il compito di vigilare sull'implementazione del Codice Etico e di Comportamento, di diffonderne i principi etici ed i valori e di chiarire gli eventuali dubbi interpretativi è demandato all'Organismo di Vigilanza istituito da Italia e Salute ai sensi del Decreto legislativo 231/2001.

La violazione delle regole del presente Codice viene ritenuta, nei rapporti di Italia e Salute instaurati con la Società e può portare ad azioni disciplinari o/o a rischiodi di rapporti contrattuali secondo le modalità definite nel Modello Organizzativo Gestionale.

PRINCIPI GENERALI DI RIFERIMENTO

Tutti i destinatari del presente Codice Etico e di Comportamento nonché del MOG devono sempre agire nell'osservanza delle finalità di legge, evitando di porre in essere condotte che direttamente, o indirettamente, possano integrare in termini di consumazione o di tentativo, anche solo uno dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001.

I modelli destinatari sono, inoltre, tenuti all'osservanza di comportamenti eticamente condotti in Italia e Salute con particolare riferimento al rispetto di tutti gli standard etici che informano il presente Codice e di operare nel rispetto dei seguenti principi generali:

- Principio di legittimità morale;
- Professionalità e competenza;
- Integrità e correttezza;
- Equità ed eguaglianza;
- Trasparenza, identificata ed implementata per iscritto;
- Diligenza;
- Trasparenza;
- Riservatezza;
- Collaborazione con tutte le altre parti interessate al processo di certificazione;
- Tutela della persona;
- Tutela ambientale.